

元早稲田大学ラグビー蹴球部監督、ラグビーU20日本代表ヘッドコーチの中竹竜二が、グローバルリーダーを育てるための、研修ではないトレーニング型のマネジメントプログラムを開発。

完全オンライン化へ！
ついにあのコーチがやってくる！
シンガポールでトレーニング初開催！

中竹 竜二

代表取締役

RYUJI NAKATAKE

EXECUTIVE PRODUCER

Profile

1973年福岡県生まれ。早稲田大学卒業、レスター大学大学院修了。
三菱総合研究所を経て、早稲田大学ラグビー蹴球部監督就任。
2010年、日本ラグビーフットボール協会「コーチのコーチ」、指導者を指導する立場であるコーチングディレクターに就任。
2012年より3期にわたりU20日本代表ヘッドコーチを経て、2016年には日本代表ヘッドコーチ代行も兼務。
2018年、コーチの学びの場を創出し促進するための団体、スポーツコーチングJapanを設立、代表理事を務める。
著書に『新版リーダーシップからフォロワーシップへ カリスマリーダー不要の組織づくりとは』（CCCメディアハウス）など多数。

リーダーが変われば、組織が変わる。本気で変わりたいリーダーの皆さんへ。

リーダーはいつだって孤独。だからこそ、どんな状況でも自分らしく乗り越えられる真のグローバルリーダーと一緒に目指しましょう。



「分かる」から「できる」に変えるために
あらゆる手段で長期間コミット

座学



集合トレーニング



個人トレーニング



現場実践+フィードバック

オンラインプログラム構成（5か月間）

1か月目

Locker Room

集合研修
Online
(3h)

個別
コーチング

補助
教材
配信

2か月目

Locker Room

集合研修
Online
(3h)

個別
コーチング

補助
教材
配信

3か月目

Locker Room

集合研修
Online
(3h)

個別
コーチング

補助
教材
配信

4か月目

Locker Room

集合研修
Online
(3h)

個別
コーチング

補助
教材
配信

5か月目

Locker Room

集合研修
Online
(3h)

振り返りシステムFeebaを活用し、学びを現場で実践できているかを日々確認。参加者同士で振り返りを共有することで学びを深めます。

日程：2020年9月12日、10月10日、11月7日、12月12日、2021年1月9日 いずれも土曜日
シンガポール時間 9時～12時

定員：最大20名*まで（先着順） ※シンガポール国外からのご参加も可能です。

参加方法：Zoomを利用したのOnlineトレーニング

費用：パソナ特別価格 SGD 4,000 + GST（5か月間トレーニング+個別コーチング+振り返りシステム付き）

*最少催行人数：8名（お申し込み締め切り：2020年8月末まで）

「大人の学び」を通してリーダーとしての自分自身を認識。

「リバウンド」しないトレーニング。「受講して満足」で終わらせない。

<p>組織とリーダーの関係</p> <p>リーダーが変われば 組織が変わる</p>	<p>大人の学びは</p> <p>痛み です</p>	<p>そのためには</p> <p>Unlearn が必要です</p>
<p>リーダーの宿命</p> <p>自分の時間がなくなる</p> <p><small>リーダーは、自分自身を見つめる時間を 意識的に作らなければいけない</small></p> <p>矛盾と向き合う</p> <p><small>リーダーは、矛盾やジレンマにさらされるが 批判を恐れず、決断しなければならぬ</small></p>	<p>グローバルリーダーとは</p> <p>いつでも どこでも だれとでも 力を発揮できる リーダーのこと</p>	<p>「トレーニング」とは</p> <p>無意識的な 悪い習慣を 良い習慣に 変化させること</p>

オンラインプログラム内容 (5か月間)

	1か月目 9/12 (土)	2か月目 10/10 (土)	3か月目 11/7 (土)	4か月目 12/12 (土)	5か月目 1/9 (土)
テーマ	旅立ち	成長のマインドセット	自己認識	成長と挑戦	再出発
時間	3時間 SGT 9:00-12:00	3時間 SGT 9:00-12:00	3時間 SGT 9:00-12:00	3時間 SGT 9:00-12:00	3時間 SGT 9:00-12:00
形式	オンライン	オンライン	オンライン	オンライン	オンライン
内容1	チェックイン (目的と指針の共有)	一か月の振り返り (振り返り基礎スキル・ 個々の活動共有)	一か月の振り返り (振り返り基礎スキル・ 個々の活動共有)	一か月の振り返り (振り返り基礎スキル・ 個々の活動共有)	全体振り返り
内容2	「学び」の3大原則	自身のマインドセットの 理解と変化	正しい自己認識 (内的・外的自己認識) (他者からのフィード バックの重要性)	成功と成長の違い 挑戦の意義	個々の活動報告
内容3	リーダーの心構えと役割	目標設定スキル (目標の種類と分類)	目的思考 (WHYから考える)	目標設定に関する部下へ の指導 & サポート	表彰及びフィードバック
内容4	目標設定 (目標設定の条件)				

* 中竹氏含むTeamboxのコーチ陣による5か月間に渡るオンライントレーニングプログラムです。

お客様の声 (Teambox より Teambox LEAGUE:TBL 受講企業の感想提供)



従来の研修は、非日常の場で行う印象が強かった。だから、その非日常に出かけていって、帰ってきたらもう終わり。またすぐもとの日常に「リバウンド」するのが常。でも、TBLは、自分と徹底的に向き合わせられる。「日常の場」で鍛えられるんです。だから、リバウンドは思いのほか少ない。従来型の「研修」ではないと感じている。

オムロンヘルスケア株式会社



リーダーの行動変容を促す研修は世の中にたくさんあって、私どもも様々な実践をしてきました。ただ、既存のプログラムは、単発で行うことが多いですね。TBLの基本方針は「頭で『分かる』ことと、実践の場で『出来る』ことは違う」ことを謳い、できるまで伴走してくれた。

伊藤忠商事株式会社

お問合せ・お申込み

Pasona Singapore Pte. Ltd. (担当：森村 & 野村)

1 Finlayson Green #09-02 Singapore 049246

Email: sales@pasona.com.sg

www.pasona.com.sg

EA License No:90C4069